

Red de empresas con distintivo “Igualdad en la Empresa” (Red DIE)

Nombre de la entidad CENTRO DE FORMACIÓN AFS, S.L.

Descripción de la entidad

CENTRO DE FORMACIÓN AFS tiene sus orígenes en el año 1996, en Gran Canaria, con la apertura de nuestro primer centro en el municipio de Ingenio por su fundador D. Alejandro Falcón que posteriormente, en el año 2013, realizó la apertura de un nuevo centro en la isla de Tenerife.

Ambos centros están homologados por el Servicio Canario de Empleo, contando con una excelente infraestructura y equipamiento de aproximadamente unos 2.000 metros dedicados a la labor educativa.

En nuestro afán de mejorar nuestros procesos de gestión y calidad de servicio, hemos integrado un sistema de calidad en materia medioambiental y de Excelencia en la Gestión, estando reconocidos por el Club de Excelencia de Gestión con el sello de Excelencia EFQM 400+, así como las certificaciones ISO 14001:2004 e ISO 9001:2008.

Igualmente, como reconocimiento a nuestro compromiso con la formación por el empleo, en 2014 recibimos la Autorización como Agencia de Colocación N° 0500000056, trabajando en el principal objetivo de la formación profesional para el empleo que es la inserción laboral.

Nuestra trayectoria de más de 20 años nos ha permitido que, actualmente seamos un referente en el sector de la formación en Canarias, al ser una entidad caracterizada por la excelencia educativa de los cursos que impartimos y por la profesionalidad de nuestro personal y staff docente.

Nº de personas empleadas (28.11.2017)

Total	Mujeres	Hombres
9	8	1

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

Uno de los principales objetivos es detectar áreas de mejora a fin de aportar mayor objetividad a todos los procesos de la gestión de los recursos humanos de la empresa, además de integrar la perspectiva de género en todos estos procesos.



Principales éxitos en el ámbito de la igualdad en la entidad

Mejorar el grado de integración de la Igualdad de Oportunidades en la estrategia y la cultura del Centro de Formación AFS.

Potenciar que la organización favorezca la consecución de la Igualdad de Oportunidades en la sociedad y la sensibilización.

Promover y mejorar la posibilidad de acceso IGUALITARIO a puestos de responsabilidad. Para ello, formar a toda la plantilla, mediante un plan de formación general, en la sensibilización y concienciación de la igualdad.

Dotar a la plantilla de recursos que faciliten la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Prevenir las posibles discriminaciones laborales.

El principal de los éxitos en materia de Igualdad ha sido el reconocimiento de las políticas de Igualdad de Oportunidades con la concesión del distintivo “Igualdad en la Empresa” en la convocatoria del año 2016.